**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**

**«Хуцеевская средняя общеобразовательная школа» Кизлярского района РД**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РД, Кизлярский район, с. Хуцеевка, ул. Школьная 1, 369804**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО****Председатель профсоюзного комитета МКОУ «Хуцеевская СОШ»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шуайбов Ш.Х.****\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.** | **ПРИНЯТО** **Принято педагогическим советом МКОУ «Хуцеевская СОШ»****Протокол № 2 от 11.11.2019г** | **УТВЕРЖДЕНО** **Приказом МКОУ «Хуцеевская СОШ»****№ 141 от 12.11. 2019г** |

**Положение об уполномоченном лице по охране труда**

**№67**

**1. Общие положения**

1.1. Уполномоченные лица по охране труда избираются на об­щем собрании трудового коллектива или профсоюзном собрании для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в образовательном учреждении.

1.2. Численность, порядок избрания и срок полномочий уполномоченных лиц по охране труда оговорены в коллективном договоре между работо­дателем и работниками.

1.3. Организовывают выборы уполномоченных лиц по охране труда в образовательном учреждении профсоюзы, иные уполномоченные работни­ками представительные органы или трудовые коллективы.

1.4. Выборы уполномоченных проводятся на срок не менее двух лет.

1.5. Уполномоченные лица по охране труда входят в состав комиссии по охране труда образовательного учреждения.

1.6. Уполномоченные лица по охране труда организуют свою работу во взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, выбор­ным профсоюзным органом или иными уполномоченными работниками представи­тельными органами, со службой охраны труда или специалистом по охране труда, с государственными органами надзора и контроля за охраной труда и инспекцией профсоюзов.

1.7. Уполномоченные лица по охране труда в своей деятельности руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором, соглашением по охране труда и локальными норматив­ными актами образовательного учреждения.

1.8. Уполномоченные лица по охране труда периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитываются на общем собрании трудового коллек­тива (профсоюзном собрании), избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действий их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенные на них функции или не проявляют необходимой требова­тельности по защите прав работников на охрану труда.

**2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда**

 Основными задачами уполномоченного лица по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в образовательном учреждении здоровых и безопас­ных условий труда и проведению образовательного процесса, соответствующего требованиям норм и правил по охране труда. 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в образовательном учреждении и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, ус­тановленных коллективным договором и соглашением по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им ; помощи по защите их прав на охрану труда.

**3. Функции уполномоченного лица по охране труда**

В соответствии с задачами на уполномоченное лицо по охра­не труда возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законода­тельных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками обязанностей по охране труда, то есть:

— соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

— правильность применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, со­оружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за" своевременным сообщением руководителем образовательного учреждения о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха работников, предоставление компенсаций и льгот работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации оказания первой помощи (а после соответствующего обучения — оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа — участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в образовательном учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

**4. Права уполномоченного лица по охране труда**

Для выполнения возложенных задач уполномоченному лицу по охране труда предоставляются следующие права:

4.1. Контролировать соблюдение в образовательном учреждении законода­тельных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотрен­ных коллективным договором, соглашением по охране труда, результатами рас­следования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда, приемке образовательного учреждения к новому учебному году.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц образовательного учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, происшедших несчастных случаях.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям образовательного учреждения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законо­дательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлече­нии к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с из­менением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обя­зательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.

**5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица**

**по охране труда**

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы упол­номоченного по охране труда, обеспечения его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств образовательного учреждения.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда организуется обучение по специальной программе в обучающих органи­зациях за счет средств образовательного учреждения (с сохранением за ними среднего заработка).

5.3. Уполномоченному лицу по охране труда выдается соот­ветствующее удостоверение по установленной форме.

5.4. Уполномоченному лицу по охране труда для выпол­нения возложенных на него функций предоставляется необходимое время, устанавливается дополнительная доплата к тарифной ставке (окладу), опреде­ляемые коллективным договором или совместным решением работодателя и

представительного органа работников.