|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ПРИНЯТО  общим собранием трудового коллектива  МКОУ «Хуцеевская СОШ»  Протокол №3  от 13.04.2019г | |  | СОГЛАСОВАНО  Председатель ПО  МКОУ «Хуцеевская СОШ»  \_\_\_\_\_\_/Шуайбов Ш.Х./  (Ф.И.О.) | |  | УТВЕРЖДЕНО  Директор МКОУ «Хуцеевская СОШ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Магомедова Р.З./  (Ф.И.О.)  Приказ№ от 15.04.2019г. |
| . |  | |  |  | |  |

**Приложение №2**

**к коллективному договору**

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Хуцеевская средняя общеобразовательная школа» Кизлярского района Республики Дагестан

№93

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Хуцеевская средняя общеобразовательная школа» Кизлярского района РД (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 февраля 2019 №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», постановлением администрации МР «Кизлярский район» №613 от 12.04.2019года « Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных организаций муниципального района «Кизлярский район»».

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Хуцеевская средняя общеобразовательная школа» Кизлярского района РД (далее – школа) и включает в себя:

а) размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителя и специалистов учреждения, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

б) размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

в) условия оплаты труда директора, заместителей директора школы; г) условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

д) условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договорам (соглашением), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан, нормативными правовыми актами администрации муниципального района «Кизлярский район» и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников учреждения (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителя, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих», постановлением Главы муниципального района «Кизлярский район» № 1634 от 22 сентября 2009 года «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы в муниципальных учреждениях муниципального района «Кизлярский район» по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» и настоящим Положением.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. В связи с работой в сельской местности размеры окладов (должностных окладов) руководителя и специалистов учреждения, повышаются на 25 процентов.

1.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

1.10. Штатное расписание школы утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

1.11. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц: 12 числа и 27 числа каждого месяца.

1.12. Экономия фонда оплаты труда школы может использоваться на выплаты стимулирующего характера, в том числе, на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных настоящим Положением.

**2.** **Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления**

2.1. Должностные оклады работников МКОУ «Хуцеевская СОШ» по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 1 квалификационный уровень | Старший вожатый:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории. | 9668  10441  11277 |
| 2 | 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования, социальный педагог:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории. | 10441  11277  12179 |
| 3 | 3 квалификационный уровень | Педагог-психолог:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории. | 10441  11277  12179 |
| 4 | 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории. | 10441  11277  12179 |
| учитель:  при наличии I квалификационной категории;  при наличии высшей квалификационной категории; | 11280  12182  13094 |

2.1.2. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления  повышающего коэффициента | Коэффициент  за специфику работы, % |
| Общеобразовательные учреждения, в том числе:   индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения; | 13 |

2.1.3. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.1.4. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии: при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов. При наличии звания ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.2. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе, осуществляемой по совместительству. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, выплаты компенсационного стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

**3. Условия оплаты труда директора, заместителей директора**

**учреждения**

3.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности, значимости учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется нормативным правовым актом администрации муниципального района «Кизлярский район» осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники). При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности, специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

Орук. = ЗПср \* К, где:

Орук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К- повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителя учреждения осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются постановлением администрации муниципального района «Кизлярский район».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Премирование руководителя учреждения осуществляется только при наличии фонда оплаты труда, размер которого определяется нормативным правовым актом администрации муниципального района «Кизлярский район». Премирование заместителей руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Руководителю учреждения и его заместителям по согласованию с Учредителем разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы руководителя учреждения и его заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

**4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях, в соответствии с утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными для здоровья и иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

а) рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

б) рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, его заместителей);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание | Размер компенсационных выплат (процентов) |
| За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):  1-4 классы  5-11 классы | 10  13 |
| За проверку письменных работ:  в 1 - 4 классах  по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы  по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах  по математике, иностранному языку  по химии, физике, черчению  (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат. Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки). | 10  10  10  6  3 |
| За заведование кабинетами, (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, за исключением кабинета ОБЖ):  общеобразовательная школа | 5 |
| За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится) | 2  (но не более 30 на учреждение) |
| За заведование учебно-опытным (учебным) участком:  средние школы  (Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га) | 10 |
| За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, с числом классов, классов - комплектов:  11 – 19  20 – 29  30 и более | 16  30  60 |
| За работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:  от 100 до 800  от 801 до 2000  от 2001 до 3500  за каждые последующие 1500 экз.  при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению | 2  3  6  3  13 |
| За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке | 10 |
| За наличие в классе общеобразовательной организации детей свыше:  от 26 до 30 детей  от 31 до 40 детей  свыше 40 детей | 3  6  9 |

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения

**5.Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера**

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам образовательных учреждений муниципального района «Кизлярский район» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления образовательного учреждения по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят руководитель учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах годового фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджете муниципального района «Кизлярский район», на оплату труда работников учреждения.

5. 2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты

работы производятся работникам учреждения за:

а) интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой

контингента и большим разнообразием развивающих программ;

б) особый режим работы;

в) непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

г) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение

авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой

работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования

Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10процентов оклада (должностного оклада);

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,- 10 процентов оклада (должностного оклада);

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Руководителю учреждения и его заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада. Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы

устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью. Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5лет - 2 процента;

от 5до 10лет - 3 процента;

от 10до 15лет - 4 процента;

свыше 15лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам

учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда за:

а) официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

б) разработку программ кружков и факультативов;

в) официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

г) организацию вне учебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

д) создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

е) авторские программы разного типа;

ж) образцовое содержание кабинета;

з) высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

и) высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

к) качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

л) сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

м) обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

н) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

о) своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

п) внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; р) качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

с) отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6.Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

Правительством Российской Федерации - в размере 15000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15000 рублей;

Правительством Республики Дагестан - в размере 10000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской

Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики

Дагестан - в размере 5000 рублей.

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается постановлением администрации муниципального района «Кизлярский район».

На основе настоящего Положения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального района «Кизлярский район» могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера в пределах годового фонда оплаты труда. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

а) для педагогических работников - не менее 5 процентов.

**6. Другие вопросы оплаты труда**

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

6.2. Оплата материальной помощи руководителю производится на основании постановления (распоряжения) учредителя.

6.3. Основанием для оказания материальной помощи является личное заявление работника, в случае смерти самого работника, основанием является заявление близкого родственника или члена его семьи.

Выплата материальной помощи производится:

а) работникам − на основании приказа учреждения;

б) директору учреждения – на основании распорядительного акта администрации муниципального района «Кизлярский район».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.